

POLÍTICA DE CULTURA DE SEGURIDAD

La Dirección de DOMINION, tiene el objetivo firme y decidido de reforzar la cultura de seguridad integral como valor, creencia y principio básico para contribuir a la protección de todos sus empleados. Para ello, La Dirección de DOMINION en base a sus líneas estratégicas y concienciada de la importancia que tiene la seguridad y salud de las personas en el desarrollo de su actividad define esta política en la que incluye los siguientes compromisos:

- ✓ Liderar participativamente: La alta dirección y los responsables jerárquicos impulsan y ponen en práctica el principio de la "seguridad ante todo" como principio básico, fomentando un clima global en el que se integre la seguridad como un valor y en el que todos los empleados, consciente y alternativamente asuman el liderazgo del control de riesgos.
- ✓ Identificar y solucionar los problemas relacionados con la seguridad: Los problemas que potencialmente afectan la seguridad son identificados, evaluados y rápidamente tratados y corregidos de acuerdo a su importancia.
- ✓ Promover y priorizar la seguridad: Dominion considera prioritaria la seguridad y promueve una cultura organizativa en la que se proporcionan condiciones de trabajo, respeto, confianza y diálogo abierto, en la que los empleados expresan sus opiniones en cuestiones de seguridad, abiertamente, sin temor a represalias, intimidación, acoso o discriminación personal, para la toma de decisiones correctas.
- ✓ Fomentar la responsabilidad personal: Los empleados, a todos los niveles de la organización, tienen en todo momento la responsabilidad individual de manifestar un comportamiento de compromiso y sentido de responsabilidad personal orientado a la seguridad.
- ✓ Estandarizar procesos de trabajo: Aplicando un enfoque global de la seguridad en sus procesos que definen sistemáticas de trabajo seguras.
- ✓ Fomentar el aprendizaje continuo: Impulsando a todos los niveles de la organización la mejora continua, el aprendizaje y la autoevaluación.
- ✓ Comunicar eficazmente: Mediante canales de comunicación que impulsan una comunicación abierta y transparente interna y externamente.
- ✓ Fomentar una actitud cuestionadora: Impulsando una actitud de cuestionamiento a todos los niveles de la organización y estableciendo mecanismos para el tratamiento de opiniones diferentes, a fin de identificar las discrepancias que podrían dar lugar a errores o acciones inadecuadas y tomar decisiones correctas.
- ✓ Promover la mejora continua: Dominion promueve la mejora constante, potenciando los diferentes canales de los que dispone y favoreciendo el conocimiento de los objetivos, planes, expectativas y logros de la organización enfocados a seguridad.