



Política de Reclutamiento y Selección

OBJETIVO.....	2
EL PROCESO DE SELECCIÓN.....	2
NUESTROS COMPROMISOS	3
CUMPLIMIENTO Y REVISIÓN	4

OBJETIVO

DOMINION es una compañía socialmente responsable y sostenible, que extiende sus valores a todos los grupos de interés, facilitando la implicación de todos sus empleados.

La Política de Reclutamiento y Selección, (en adelante la **"Política"**) debe interpretarse de acuerdo con la Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión y tiene como finalidad impulsar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, (ODS) aprobados por la Organización de Naciones Unidas cinco y ocho, promoviendo el crecimiento económico y sostenible, así como la igualdad de género en todos los procesos de reclutamiento y selección de la Compañía.

Nuestro objetivo es atraer, seleccionar y fidelizar a los mejores profesionales con aquellas competencias, conocimientos y comportamientos afines a nuestros valores, para que aporten todo su talento y compromiso con el proyecto DOMINION.

EL PROCESO DE SELECCIÓN

La Política de Selección y Reclutamiento de DOMINION es de aplicación para todas las sociedades que componen la Compañía, con independencia del lugar del mundo en el que se desarrollen.

Nuestros valores están presentes en todas aquellas fases del proceso de selección, que abarcan desde su publicación hasta la incorporación.

Garantizamos el máximo cumplimiento de confidencialidad y de la LOPD en todas las fases del proceso.

NUESTROS COMPROMISOS

- | Cumplir con la legislación laboral vigente en cada país en materia de reclutamiento y selección.
- | Garantizar la igualdad de oportunidades promoviendo la no discriminación como elemento diferenciador, impulsando a DOMINION como empresa diversa e inclusiva.
- | Ofrecer un empleo digno, en correspondencia con sus habilidades y conocimientos, cumpliendo con la legislación laboral en todos los lugares donde opera.
- | Asegurar que todos los procesos de selección atienden a criterios de mérito y capacidad, incluyendo a todos los profesionales siempre que se adecúen a las actitudes, conocimientos, habilidades y competencias requeridos para el puesto. De este modo se garantiza que todas las candidaturas reciben un trato equitativo en el transcurso de todo el proceso de selección.
- | Velar por la objetividad e imparcialidad de todos los procesos de selección.
- | Favorecer el acceso de perfiles jóvenes al entorno laboral, ya sea mediante programas de becas que permitirán la adquisición de experiencia laboral o mediante su primer empleo.
- | Ofrecer esquemas de compensación en función del desempeño que garantice la competitividad externa y la equidad interna, basado en la meritocracia y que valoran el desempeño individual, la cooperación y el trabajo en equipo.
- | Priorizar el talento interno.

CUMPLIMIENTO Y REVISIÓN

DOMINION publicará esta política para que su contenido sea conocido y su cumplimiento pueda ser evaluado por los diversos grupos de interés.

Su contenido será comunicado a toda la Compañía y se garantizará su puesta a disposición de las partes interesadas, en todo momento.

Esta política ha sido aprobada por la Dirección Corporativa de Personas & Cultura el 15 de marzo de 2021.