

CREAMOS EL FUTURO

# Proceso de selección de Dominion \_





## JUNTOS, CREAMOS EL FUTURO

Hola,

Nos emociona poder acompañarte en tu proceso de selección para una posición en Dominion.

En esta guía encontrarás información útil sobre nuestro proceso de selección y cómo prepararte para las entrevistas.

Si necesitas información adicional, comunícate con nuestro equipo de Personas & Cultura, estarán encantados de ayudarte.

Te deseamos lo mejor.

**Personas & Cultura**



Esperamos que disfrutes de la experiencia \_

## FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN



### Entrevista telefónica inicial

Nuestro equipo de selección se pondrá en contacto contigo para conocerte y comprobar la afinidad entre tu perfil y la posición.



### Video-entrevista en diferido

Si tu perfil se ajusta a la vacante, realizarás una vídeo entrevista en diferido contestando a preguntas más específicas relacionadas con la posición.



### Entrevista con el/la Responsable

Si has llegado hasta aquí...  
**¡Enhorabuena!**  
Realizarás una entrevista con tu responsable para acabar de comprobar tu encaje tanto con la posición, como con el equipo.



### Evaluación Analítica

Si la posición lo requiere se realizarán pruebas específicas para evaluar habilidades y aptitudes necesarias para el correcto desempeño de las funciones.



**¡Bienvenido/a!**

\* Este proceso puedes ser modificado.

# El método “Star”

En DOMINION queremos ayudarte a que tus entrevistas tengan el mejor resultado posible, para ello te recomendamos utilizar el método “**STAR**”, que es una técnica diseñada para evaluar comportamientos que evidencien la presencia de la competencia que se pretende evaluar. Adicionalmente, sirve como una guía para contestar cualquier pregunta de comportamiento pasado.

La finalidad es plantear o definir una **situación** del pasado, en la que indique las **tareas** realizadas, las acciones tomadas y los **resultados** obtenidos.

## ¿Qué lograste y/o aprendiste?

Asegúrate de seguir las pautas del método STAR. Sé lo más específico/a posible, sin divagar o incluir demasiada información. Sé transparente. Ten en cuenta que incluso algunos ejemplos que puedan tener un resultado negativo, pueden resaltar tus fortalezas ante entornos cambiantes.

**Situación:** Describe la situación de la que vas a hablar de manera específica.

**Tarea:** “¿Cuál era el proyecto en el que trabajabas?” - Descríbelo lo más detalladamente posible.

**Acción:** Describe detalladamente, las acciones tomadas para abordar la situación, asegurándote de mantener el enfoque en ti mismo/a. Indica qué pasos seguiste y cuál fue tu contribución particular. No describas lo que hizo el equipo o grupo sino aquello que realizaste personalmente realizaste personalmente. Al describir acciones, usa la palabra “yo”, no “nosotros”.

**Resultado:** Concluye describiendo el resultado de lo descrito anteriormente.



# Consejos \_

- ✓ Investiga acerca de DOMINION y ten una respuesta convincente para la pregunta: "¿Por qué Dominion?"
- ✓ Revisa nuestro ADN y valores. En DOMINION nos guiamos por estos principios.
- ✓ Identifica qué puntos fuertes aportas a la posición a la que aplicas.
- ✓ Si no te queda clara alguna pregunta que te planteen en la entrevista, pide que te la aclaren antes de contestar.
- ✓ En DOMINION nos gusta basarnos en datos objetivos. Cuando respondas y en la medida de lo posible, proporciona ejemplos con datos y métricas, de esta manera tu historia se verá reforzada.
- ✓ Estate tranquilo/a, darás lo mejor de ti.
- ✓ Si tu proceso requiere de video entrevista, ten cuidado con los ruidos ambientales y busca un espacio con luz natural.
- ✓ Por último, prepara preguntas para hacer al entrevistador/a al final de la entrevista. De esta manera, demostrarás tu interés por la posición y por la compañía.



DOMINION

← Más sobre Dominion